

Основные формы, методы и направления деятельности Профсоюзной Организации

Основные направления деятельности:

- Представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
- Участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов).
- Контроль за соблюдением законодательства о труде.
- Информационно-пропагандистская работа.
- Работа по охране труда.
- Культурно-массовая работа.
- Спортивно-оздоровительная работа.
- Работа с молодёжью.
- Работа с ветеранами.
- Совместная работа с общественными организациями.

Формы и методы работы

- Заседания профсоюзного комитета
- Коллективные заседания с администрацией
- Профсоюзные кружки
- Беседы
- Проведение традиционных праздников
- Чествование юбиляров
- Экскурсионные поездки
- Туристические слёты, спартакиады
- Праздничные мероприятия
- Трудовые акции
- Встречи с ветеранами

С целью повышения социальной защиты работников лицея была создана профсоюзная организация, которая живет заботами и проблемами МОБУ Лицей № 6, защищает, отстаивает социально-экономические, трудовые права и интересы работников.

Мы – общественная, самоуправляемая организация, объединяющая на добровольных началах 86% работников лицея.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве!»

Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагогический, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал лицея были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни

каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация лицея заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Профсоюз является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации.

Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.